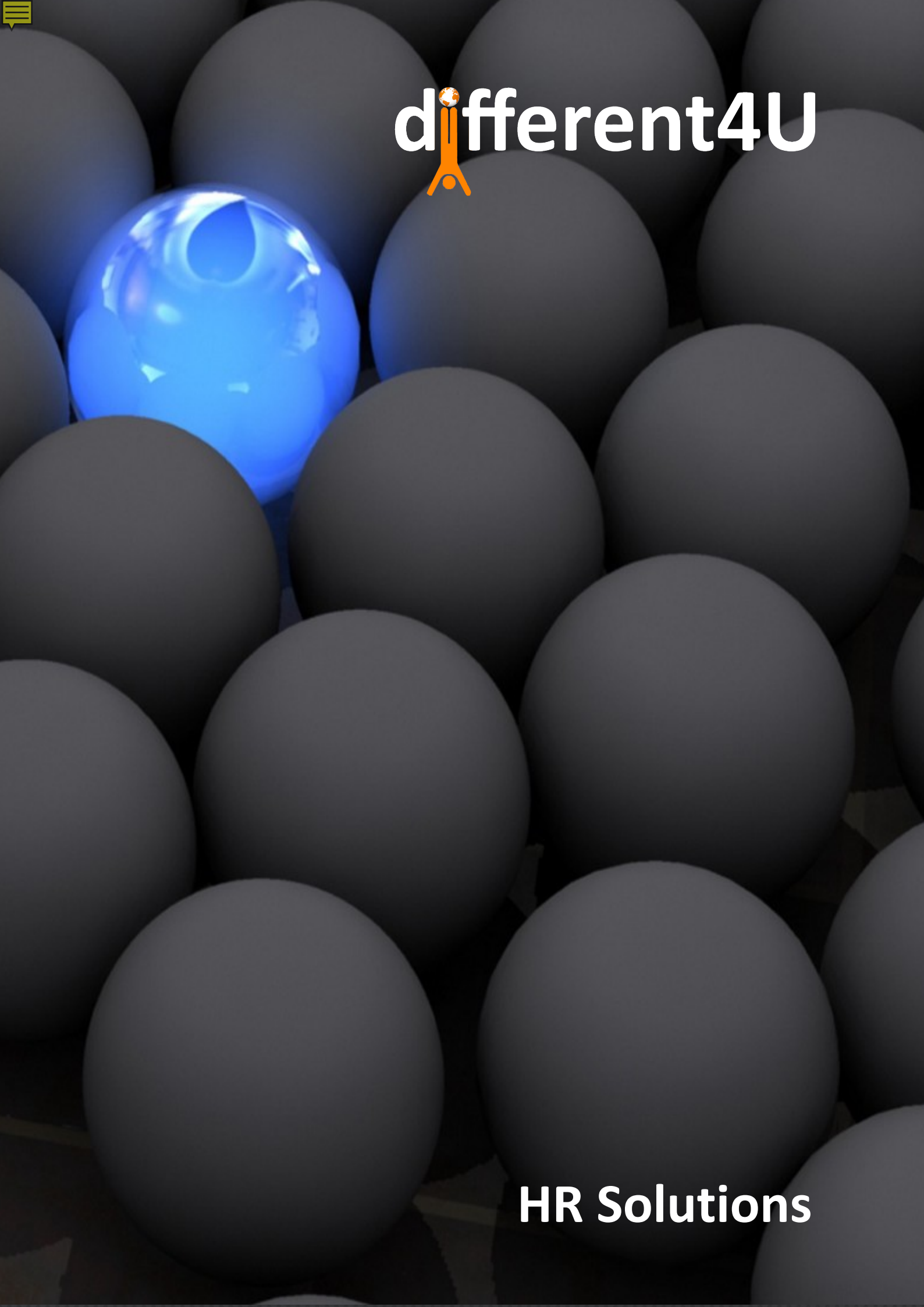
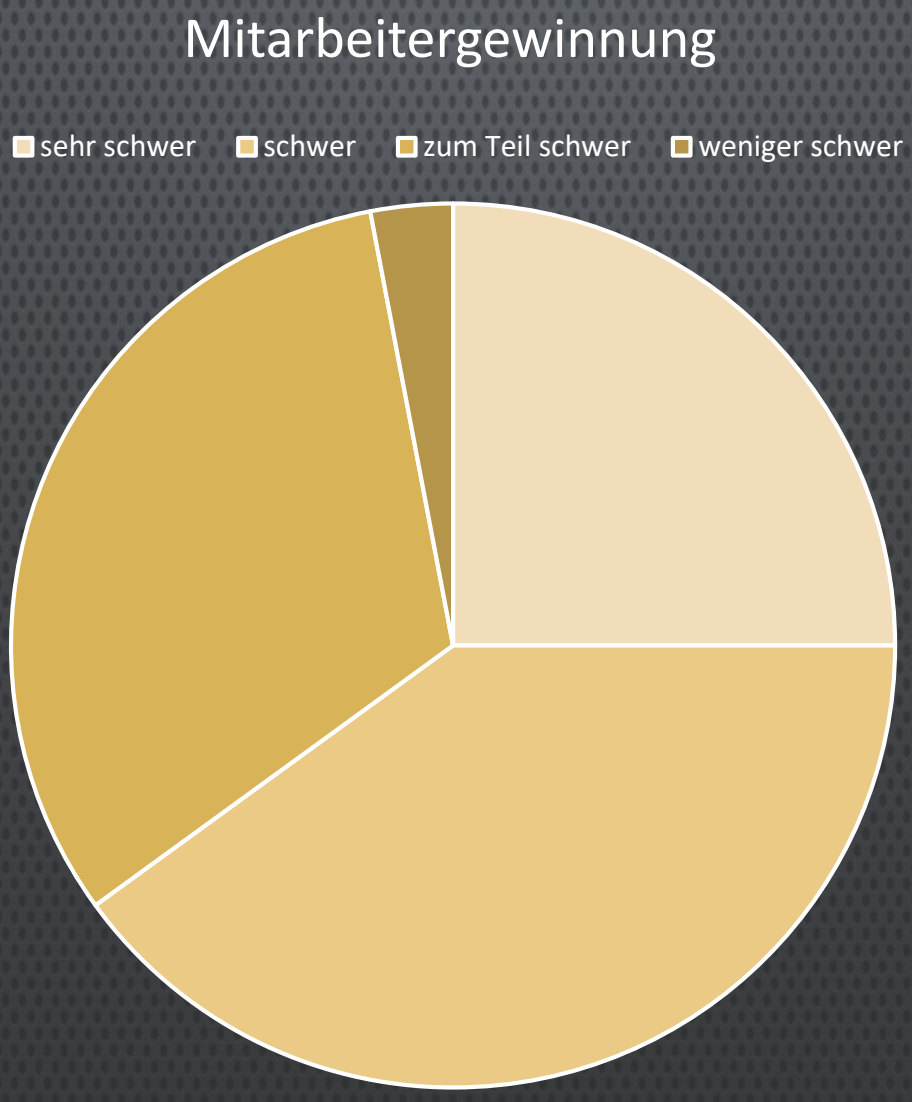

different4U
HR Solutions

Fachkräftemangel in vollem Gange

Die Bitcom führte im Juni 2018 eine Studie durch, bei der HR-Verantwortliche und Geschäftsführer von über 300 Unternehmen (Unternehmen < 100 Mitarbeiter, KMU bis 500 Mitarbeiter und Konzerne > 500 Mitarbeiter) zur derzeitigen Bewerbersituation befragt wurden.

Einige der für jeden Unternehmer schon jetzt schockierenden Ergebnisse, stellen wir Ihnen anhand von entsprechenden Slides vor.

2/3 aller Unternehmen tun sich schwer, geeignete Mitarbeiter zu finden!



different4U

Warum Arbeitgeber Absagen erhalten

Die Studie ging auch der Problematik auf den Grund, warum sehr viele Unternehmen den geeigneten Bewerber und vielleicht sogar bereits mit einem Arbeitsvertrag ausgestatteten Kandidaten, dennoch vor Arbeitsantritt verlieren. 95% der Bewerber geben als Begründung an, dass Sie im Laufe des Prozesses, bereits ein anderes Arbeitsangebot angenommen haben. Dies spricht eindeutig dafür, dass die Prozesse im Unternehmen zu langsam sind und auch keine Bindung zum Kandidaten aufgebaut werden konnte.

Wie gestalten Sie in ihrem Unternehmen, die Reise vom Bewerber zum Mitarbeiter? Arbeiten Sie wertschätzend und nehmen Sie den Faktor Zeit wirklich ernst?

Langsame Unternehmen werden im Wettbewerb um geeignete Arbeitskräfte von den smart agierenden abgehängt.

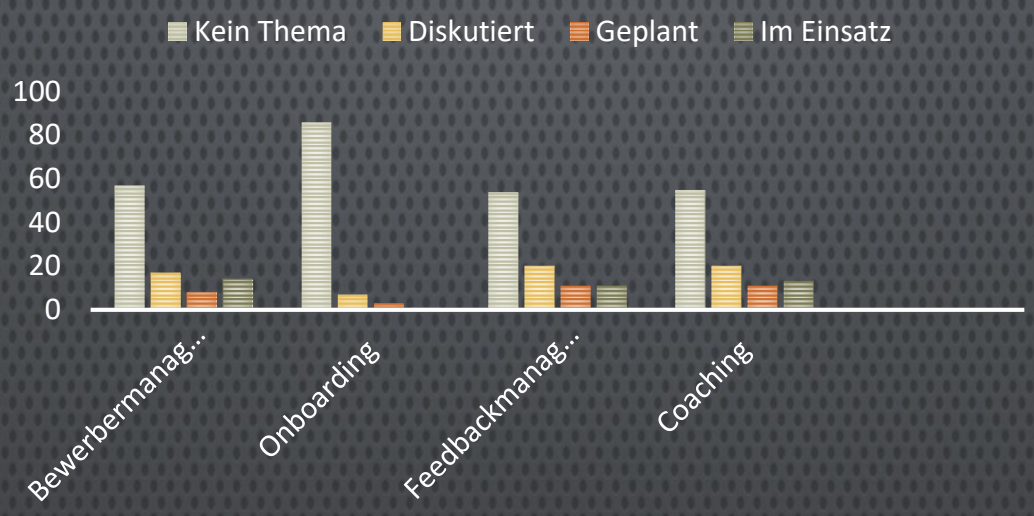
Wann zünden Sie den Turbo?

different4U

Einsatz von digitalen HR-Lösungen

Wenn man der aktuellen Studie glauben schenken mag, ist Sichtbarkeit und eine schnelle Reaktionszeit im Bewerberprozess immens wichtig. Die Befragung ergab aber, dass z.B. der Mittelstand (< 500 Mitarbeiter), gerade einmal 3 Mitarbeiter in der Personalabteilung beschäftigt. Diese Tatsache und die nun folgende Statistik machen eines deutlich:

Recruiter im eigenen Unternehmen, sind zum größten Teil überfordert und nur stark eingeschränkt handlungsfähig!



Automatisierung und KI helfen, im Zeitalter der Digitalisierung, auch dem HR Bereich.

Wer hier nicht mit der Zeit geht, der geht bekanntlich mit der Zeit!

different4U

Bilder sagen mehr als 1000 Worte

„Ein Bild sagt mehr als 1000 Worte“ ist ein Spruch und eine Metapher für den Mehrwert von Bildern gegenüber ausschließlichem Text. Wer kennt diesen, 1921 erstmals dokumentierten Spruch nicht. Und auch wenn er gut 100 Jahre alt, ist er aktueller denn je. Da stellt sich die Frage: Warum nutzen die meisten Unternehmen diese Kenntnis nicht, sondern verfassen immer noch langweilige Stellenausschreibungen, in denen die gleichen Floskeln, wie in Millionen anderer Ausschreibungen auch stehen? Warum nutzen sie die Chancen nicht, die ihnen ein Stellen-Video bietet?

Professionell produzierte und dennoch authentisch wirkende Stellen-Videos, sprechen die gezielt recherchierte Zielgruppe an.

Das erwarten junge kommunikative Talente von ihrem neuen Arbeitgeber.

Wie weit sind Sie als Arbeitgeber von dieser Option noch entfernt?

different4U

Be different !

Innovatives Recruiting allein reicht heute nicht mehr aus. Nur eine positive Unternehmens-kultur sorgt für Aufmerksamkeit. Und zieht neue Bewerber magisch an.

different4U unterstützt mit einer ausgeklügelten Mischung aus innovativen Lösungs-ansätzen, digitalen Tools und persönlichem Know How.

Das Ergebnis: Gesündere Mitarbeiter, mehr Produktivität, höhere Loyalität – und somit spürbar mehr Gewinn

Das Konzept

Renommierte Personalberatungs-/ -vermittlungsunternehmen unterstützen beim Recruiting oder zeigen HR-Abteilungen auf, welche Prozesse optimiert werden müssen.

Die different4U geht an dieser Stelle gleich mehrere Schritte weiter. Wir zeigen nicht nur mangelhafte Prozesse auf, sondern machen die Unternehmen am Bewerbermarkt sichtbar, unterstützen beim Recruiting und bei der Transformation in das digitale Zeitalter und können mit einem vorhandenen und exzellenten Netzwerk von internationalen Lösungsanbietern, direkt auch die Umsetzung neuer Tools/Praktiken begleiten.

Am Anfang steht aber zunächst ein "**HR Quick Scan“,** denn wir wollen mit Ihnen gemeinsam prüfen, wo Sie mit Ihrem Unternehmen überhaupt stehen!

different4U

HR Quick Scan

Bitte beantworten Sie für sich folgende Fragen:

- Finden Sie ausreichend geeignete Bewerber?
- Stimmt Ihr Employer Branding im Ausschreibungsprozess?
- Suchen Sie Bewerber an den richtigen Orten?
- Nutzen Sie die sozialen Netzwerke gezielt?
- Stimmen die internen Prozesse oder sind Barrieren vorhanden?
- Sind Reaktionszeiten auf Bewerbungen dem engen Markt angepasst?
- Verlieren Sie Mitarbeiter bereits in den ersten Wochen?
- Sind Fluktuations- und Krankenquoten akzeptabel?
- Bieten Sie attraktive Arbeitszeitmodelle an?
- Bieten Sie interessante Weiterbildungsmöglichkeiten?
- Werden nachhaltige BGM Maßnahmen von den Mitarbeitern rege genutzt?
- Zeitarbeit wird zur Optimierung der Flexibilität und nicht als teurer Recruitingkanal genutzt

Sie konnten alle Fragen mit "Ja" beantworten?

Wenn nicht, lassen Sie uns miteinander sprechen. Es geht um die Verbesserung von Prozessen und somit mittelfristig um die Optimierung ihres wirtschaftlichen Ergebnisses. Wir wollen Ihnen mit unserem langjährigen Know How helfen und bieten Ihnen im ersten Step einen Scan/Analyse der derzeitigen Prozesse an!

Unser Angebot an Sie:
Eine 1-tägige Hospitation bei der wir - mit Ihnen gemeinsam - die oben genannten Themen gezielt durchleuchten und Ihnen im Anschluss ein Reporting über den aktuellen Stand präsentieren.

Und dann?
Sie machen alles richtig?

Es gibt Optimierungsbedarf? Sie erhalten von uns (auf Wunsch) Vorschläge ohne jede weitere Verpflichtung! Interessant?

Sprechen Sie mit uns und lassen Sie uns gemeinsam neue Wege beschreiten.

different4U

Recruiting

Wir unterstützen Sie bei Ihrem Personalaufbau. Diesbezüglich sind die unterschiedlichsten Varianten denkbar, immer ausgerichtet auf den maximalen Erfolg.
Vielleicht ist auch das gesamte Outsourcing des Recruiting Prozesses für Sie ein Thema? Hört sich verrückt an? Es ist einfach nur "different" , bringt aber viele Vorteile. Lassen Sie uns einfach darüber sprechen.

Die Suche
Gemäß des von Ihnen zur Verfügung gestellten Anforderungsprofiles, rekrutieren wir mit Hilfe modernster Tools. Unterlagen der Bewerber werden durch CV Parcing archiviert und im Gleichschritt auf Übereinstimmung mit den geforderten Qualifikationen und Vollständigkeit geprüft. Für die erfolgreiche Suche nutzen wir alle notwendigen Kanäle und gehen, nach Absprache mit Ihnen, auch in die direkte Ansprache von potentiellen Kandidaten.

Die Auswahl
Nach einer qualifizierten Vorauswahl (Scan, Video-Interview), stellen wir Ihnen die ausgewählten Kandidaten anhand eines aussagekräftigen Profils vor. Ist der Bewerber für Sie interessant, koordinieren wir die Bewerbergespräche und begleiten diese auch auf Wunsch.

Die Präsentation
Ihnen werden die passenden Bewerber online mit einem aussagekräftigen und strukturierten Exposé präsentiert. Selbstverständlich finden Sie im Anhang alle Originalunterlagen des Kandidaten, sowie eine fachliche Beurteilung unsererseits. Ohne Aufwand und mit einem Klick, können Sie uns sofort Ihr Feedback geben und wir können das weitere Verfahren in Gang setzen. Auf Wunsch begleiten wir Sie ebenfalls beim persönlichen Gespräch mit dem Bewerber.

Die Vermittlung
Wir arbeiten grundsätzlich im Rahmen der direkten Personalvermittlung, da bei uns ausschließlich die Besetzung von langfristig ausgerichteten Stellen im Fokus steht.
Dazu nutzen wir unterschiedliche Vermittlungsmodelle, je nach Position und Anforderung. So haben wir u.a. ein einmaliges und risikominimiertes Vermittlungsmodell im Portfolio. Bitte lassen Sie sich hier ein individuelles Angebot erstellen, welches auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten ist.

different4U

HR Outsourcing

Sie haben keine eigene Recruiting Abteilung oder müssen nur temporär Personal aufbauen? Dann denken Sie doch einfach mal über das Outsourcing des gesamten Prozesses nach. Ihre Vorteile:

- Ein erfahrenes Recruiting-Team an ihrer Seite
- DSGVO konformes Recruiting
- IT Security durch nicht vorhandenes Virenrisiko
- Komplette Ausschreibungslogistik
- Social Media Recruiting
- Direktansprache von geeigneten Kandidaten
- Digitales Bewerbermanagement
- Qualifizierte Vorauswahl
- Zeitgemäße Bewerbergespräche
- Keine oder verringerte Ausschreibungskosten
- Keine eigenen Personalkosten.

Sie haben es noch nicht zur „Arbeitgebermarke“ geschafft und/oder konnten ihre Arbeitgeberattraktivität bislang nicht ausreichend an ihre Zielgruppe kommunizieren?

Wir unterstützen Sie!

Unser Fokus liegt seit Jahren auf der Wertschätzung von Bewerbern und nur so lässt sich auch unser langjähriger Erfolg erklären. Der emphatische Umgang mit möglichen Kandidaten liegt uns sehr am Herzen und somit sind wir immer auch ein Aushängeschild ihres Unternehmens und tragen zu ihrem professionellen Außenauftritt bei.

Lassen Sie sich ein individuelles Angebot erstellen und prüfen dies gerne mit spitzem Bleistift bzw. vergleichen dies mit möglichen Alternativen.

different4U

Ihr Vorteil....

... bei einer intensiven Zusammenarbeit mit dem Team der different4U? Sie profitieren von einer mehr als 30-jährigen Erfahrung.

Der Bewerbermarkt wird aufgrund unterschiedlichster Faktoren immer enger. Allein im komplexen Prozess der Rekrutierung, des On-Boardings und der Aus- und Weiterbildung gibt es soviel zu beachten, um langfristig zum Erfolg zu kommen. Wir zeigen Ihnen auf, wie Sie am Bewerbermarkt sichtbar werden, Sie als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen und wie Sie mit modernsten Tools die Anzahl und Qualität ihrer Bewerbungseingänge erhöhen und die nachgelagerten Prozesse optimieren.

Rekrutierungswege / Ausschreibung

Wir zeigen Ihnen wie Sie in 10 Minuten eine Stellenanzeige in allen notwendigen Kanälen veröffentlichen. SEO optimiert in Ihrem CI und ohne Marketingagenturen oder Webdesigner. Lernen Sie die "Direktansprache" als Arbeitgeber kennen. Nutzen Sie multimediale Stellenausschreibungen, Social Media Recruiting, Multi Posting, Mobile Recruiting und vieles mehr! Aber bitte nach Bedarf und mit Maß. Investieren Sie nicht blind in Premium Stellenbörsen, sondern suchen Sie dort, wo "Ihre" Bewerber sind !

Bewerbermanagement

Sie haben den Fisch (Bewerber) an der Angel? Was passiert nun als nächstes? Stimmen Ihre Reaktionszeiten und die Art und Weise der Kontaktaufnahme?
Wir zeigen Ihnen ein optimales und digitales Bewerbermanagement, um dies alles zu optimieren. So geht Ihnen der "Fisch" nicht von der Angel und Sie können sich, auch in dieser Phase bereits, als attraktiver Arbeitgeber präsentieren. I

different4U

Personalauswahl

Die Personalauswahl ist ein zentrales Element der Personalbeschaffung. Sie dient der Auswahl der am besten geeigneten Kandidaten für eine Vakanz. Eine Eignungsbeurteilung dient der Voraussage, ob und inwieweit eine Person die Anforderungen für eine bestimmte Position erfüllt. Dadurch sollen teure Fehlentscheidungen vermieden werden, etwa die Auswahl ungeeigneter Bewerber oder die Ablehnung qualifizierter Kandidaten.

On-Boarding

Qualifizierte Arbeitskräfte haben heutzutage mehr Möglichkeiten, ihren Arbeitsplatz zu wechseln. Sollte eine neu gewonnene Arbeitskraft gleich nach den ersten Tagen im neuen Job wieder kündigen, ist das für die betroffenen Unternehmen mit hohen Kosten verbunden.
Die vakante Stelle generiert Produktivitäts- und Qualitätsverluste und der kostspielige Bewerbungsprozess geht von Neuem los.

Ausbildung

Setzen Sie immer noch ausschließlich auf altbewährte Präsenzschulungen? Aufgrund der Digitalisierung können Mitarbeiter ergänzend jederzeit und überall lernen, nur mit ihrem mobilen Endgerät. Eine digitale Lernplattform misst mit Hilfe von selbstlernender KI die Art und Weise, wie jeder einzelne Benutzer lernt und bietet nach und nach einen optimalen, individuellen Lernplan. Dies hilft auf spielerische Art Wissen aufzubauen, ohne Gefahr zu laufen, das gelernte Wissen wieder zu verlernen. Welche Lernplattform das wirklich realisieren kann? KNOWINGO+

different4U

Lernen mit Spaß

Was ist Knowingo?

Knowingo ist eine Cloud-basierte Lernplattform, die mithilfe von künstlicher Intelligenz und Gamification dafür sorgt, dass Mitarbeiter das benötigte Wissen schnell, effektiv und unterhaltsam erwerben können. Knowingo hilft Unternehmen dabei, ihre eigenen Inhalte schnell zu implementieren und sie einem großen Lernpublikum zugänglich zu machen. Mitarbeiter lernen jederzeit und überall, nur mit ihrem mobilen Endgerät. In der Zwischenzeit misst die selbstlernende KI von Knowingo+ die Art und Weise, wie jeder einzelne Benutzer lernt und bietet nach und nach einen optimalen, individuellen Lernplan. Dies hilft auf spielerische Art Wissen aufzubauen, ohne Gefahr zu laufen, das gelernte Wissen wieder zu verlernen.

Wie funktioniert die Plattform?

Für Mitarbeiter

Aus der Perspektive des Mitarbeiters ist Knowingo eine einfache, spaßige Anwendung, die sie herausfordert, jeden Tag ein bisschen mehr zu lernen. Durch den Einsatz von Knowingo fühlen sich Mitarbeiter in ihrem Job wohler. Sie sind sicherer, da sie das Wissen haben, das sie brauchen, um ihre Arbeit gut zu machen. Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, zu lernen, wo und wann sie wollen, so dass keine nutzlosen Stunden mehr in langweiligen Trainingsräumen verbracht werden müssen und sie sich ausschließlich darauf konzentrieren können, was sie am besten können!

Für Manager und Coaches

Lerninhalte lassen sich einfach verwalten und der richtigen Person, Gruppe, Abteilung, Standort und/oder Land über Ihr eigenes Cloud-Dashboard zuweisen. Knowingo + ist von jedem Webbrowser zugänglich und sogar vollständig auf Ihrem Handy oder Tablet ansprechbar, so dass Sie jederzeit und überall sofortigen Zugriff auf Ihre Nutzer, Inhalte und Statistiken haben. Wir verwenden die Daten der Mitarbeiter, um das aktuelle Wissen in Ihrem Unternehmen zu visualisieren und den Lern- und Entwicklungsmanagern Echtzeit-Einblicke zu geben, damit sie Wissenslücken schließen können. Auf diese Weise können Sie sicherstellen, dass das Wissen Ihres Lernpublikums das ganze Jahr über korrekt und auf dem neuesten Stand ist, um ihnen die Sicherheit zu geben, die sie brauchen, um bei ihrer Arbeit zu glänzen.

different4U

Mitarbeiterkommunikation 3.0

Es wird immer schwieriger, geeignete Mitarbeiter zu finden, die den ständig steigenden Anforderungen gewachsen sind. Genauso wichtig ist aber, die bestehenden Mitarbeiter zu halten und sich als "Attraktiver Arbeitgeber" auszuzeichnen.

Und was passiert, wenn Sie als Unternehmen vieles anbieten, dies aber beim Mitarbeiter gar nicht ankommt? Oder Sie die Stimmung in Ihren Teams gar nicht wahrnehmen?
Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihre Mitarbeiter einfach und effektiv erreichen, ein regelmäßiges 360 Grad Feedback bekommen und so u.a. schnell auf Stimmungsschwankungen im Unternehmen reagieren können.

Nutzen Sie dieses Tool für effektiven On-Boarding, um einen zukünftigen Mitarbeiter, ab dem Tage der Jobzusage bereits an Ihr Unternehmen zu binden.

Schwarze Bretter sind nicht mehr unbedingt "state of the art" – wenn es um Kommunikation mit Mitarbeitern geht.

Die gesamte interne Kommunikation können wir auf PC/Tablet/Smartphone abbilden – natürlich aufgeteilt in einzelne Abteilungen, Leistungsbereiche, Hierarchiestufen. Mitarbeiter „aller Generationen“ können mit dem Messenger online & mobil schnell erreicht und transparent auf einem gemeinsamen Kenntnisstand gehalten werden.

Wir haben neben dem internen Wikipedia alle relevanten Funktionen von WhatsApp & Facebook – verschlüsselt – in unserem System analog abgebildet mit dem entscheidenden Vorteil, dass sich alle Daten auf deutschen Servern (ISO 27001) befinden und keine externe Vermarktung Ihrer von Mitarbeitern generierten Daten erfolgt!

Die Mitarbeiter-App ist zur sicheren digitalen Kommunikation und Information im Unternehmen für Mitarbeiter einsetzbar. Über das Rechte-System bestimmen Sie ganz bequem, wer was zu welchem Zeitpunkt sehen darf bzw. wer mit welchem Ansprechpartner online und mobil direkt kommunizieren kann.

different4U

Erfolgreiches BGM gehört zur Unternehmenskultur

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) umfasst die Steuerung und Integration aller betrieblichen Aktivitäten, die Gesundheit und Wohlbefinden erhalten und fördern sollen. Gemeinsam entwickeln und implementieren wir ein passendes Gesundheitssystem – mit nachhaltiger Wirkung – für Ihr Unternehmen.

Der Mensch verbringt im Schnitt 61.320 Stunden seiner Lebenszeit bei der Arbeit. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, diese Zeit so angenehm und produktiv wie möglich zu gestalten. Denn das Potenzial eines jeden Mitarbeiters ist die wertvollste Ressource und die Basis für den dauerhaften Erfolg eines Unternehmens. Nur wer motiviert seiner Arbeit nachgeht und sich im betrieblichen Umfeld wohlfühlt, kann seine Leistung voll einbringen.

In der Arbeitswelt nehmen psychische und physische Belastungen zu und wirken sich negativ auf Leistungsfähigkeit und Wohlbefinden aus.

8% Krankenquote und mehr sind keine Seltenheit und dies hat enorme betriebswirtschaftliche Folgen. Trotzdem verfügen viele Unternehmen über ein ungenügendes oder sogar gar kein betriebliches Gesundheitsmanagement!

Unsere geprüfte BGM-Managerin Beate El Faramawy berät Ihr Unternehmen ganzheitlich im Bereich BGM und führt entsprechend die Maßnahmen durch. Dank des erstklassigen Netzwerks von Partnerunternehmen ergibt sich so ein rundes Konzept von A wie Analyse bis Z wie Zielkontrolle.

Alles aus einer Hand.

different4U

Incentivierung

Klassische Incentives und Bonus-Systeme verpuffen bereits nach kürzester Zeit.

Incentivierungen sind ein Tool, welches Wertschätzung gegenüber der Leistung eines Mitarbeiters oder einer Gruppe von Mitarbeitern signalisieren soll. Warum binden Unternehmen dann bei der Planung solcher Incentives ihre Mitarbeiter so wenig mit ein? Warum sind Unternehmen im Hinblick auf das Incentive-Angebot so unkreativ?

Die different4U erarbeitet mit Ihnen gemeinsam, welche Maßnahmen sehr gut angenommen und somit nachhaltig funktionieren würden. Diese Maßnahmen zahlen direkt auf Ihre Mitarbeiterzufriedenheit und somit auf Loyalität, Fluktuation, Krankenstand und letztendlich deshalb auch auf Ihr Betriebsergebnis ein.

Zudem helfen Ihnen spektakuläre Incentives auch immens beim Employer Branding und somit bei der Ansprache geeigneter Kandidaten auf dem Bewerbermarkt.

different4U

Mit uns die Extrameile auf dem Weg zum attraktivsten Arbeitgeber gehen

different4U

different4U GmbH
Essenberger Str. 8
47441 Moers
Tel: +49 (0) 2841 – 8829592
E-Mail: info@different4U.de
Web: https://www.different4u.de/

different4U